

浙江省事业单位专业技术二级岗位 竞聘表

姓 名 陈醇

专 业 领 域 法学类

单 位 浙江师范大学

主 管 部 门 浙江省教育厅

设 区 市 浙江省金华市

中共浙江省委组织部
浙江省人力资源和社会保障厅

印制

姓 名		陈醇	性 别	男	出生年月	1970. 03	
政治面貌		无党派民主人士	党政职务	无	最高学历学位	硕士研究生	
正高级职称		教授	正高级职称取得时间	2010年12月	正高级岗位起聘时间	2010年12月	
正高级岗位聘任年限		15年 (正高级岗位聘任时间截止至竞聘当年度12月31日)	现聘正高级岗位等级	专技三级	现聘正高级岗位等级年限	6年 (正高级岗位聘任时间截止至竞聘当年度12月31日)	
工作单位		浙江师范大学 法学院			毕业学校	华中师范大学	
所学专业		科学社会主义			现具体从事专业	法学	
联系方式		固定电话	0579-82298616		传真	0579-82298616	
		手机	15988593982		EMAIL	Fz59@zjnu. cn	
通讯地址		浙江省金华市婺城区新狮街道丽泽花园36-601			邮编	321004	
月 说 任	岗位名称	教授/研究员二级岗位			本次聘期	2026年1月1日至2029年12月31日	

	职责任务	根据《浙江师范大学专业技术二级岗位管理办法（试行）》规定： （一）正确把握学术或专业发展方向，开展具有战略性、前瞻性、创造性的工作，引领学科或专业建设，提升学科的学术水平以及国内外的学术地位和学术影响，带领本学科赶超或保持国内外先进水平。 （二）组织本学科力量积极争取并主持国家重大科学（教学）研究项目或地方建设重大项目，带领团队在本领域开展原创性、重大理论与实践问题研究和关键领域攻关，发表高水平的研究成果。 （三）承担学科（学位点）、专业、实验室建设等管理服务及其他公益活动。 （四）负责本学科学术团队建设，根据学科特点和学科发展需要，组建并带领学术团队开展教学科研工作。 （五）承担本科生、研究生指导任务，并承担一定的青年教师、访问学者等指导任务。 （六）承担本学科课程教学，完成教学工作量，符合学校教授授课制度相关规定，每学年至少为本专科学生讲授1门课程（不含讲座），要求完成每年度最低教学工作量。在人才培养、科学研究、社会服务、文化传承和国际交流方面聘期内达到相应的基础业绩。 （七）聘期结束完成文件聘期目标任务要求。
岗位说明书	竞聘条件	一、基本条件 （一）有坚定的理想信念、高尚的职业道德和较强的专业示范引领能力，遵纪守法，爱岗敬业，工作绩效突出。一般应具备国内领先的学术水平，在自然科学领域取得创造性研究成果，并具有重要科学价值和应用前景；或在工程技术领域取得重要研究成果、发明创造或技术创新，并有重要应用成效，取得明显经济或社会效益；或在人文社会科学领域取得重要研究成果或明显社会效益。 （二）一般在专业技术三级岗聘满一个聘期； （三）评选时距法定退休年龄一年以上（以当年6月30日计算）且聘任后能履职至少一个聘期，距法定退休年龄不满一个聘期的人员须满足《浙江师范大学高级专家延退、返聘办法》中延退条件； （四）近三年年度考核均为合格及以上等次。 二、具体条件 在引领学科专业建设、带领学科团队开展学术研究、培养学术梯队等方面取得优秀业绩的现聘教授或科学研究系列研究员；同时符合浙江省和学校确定的事业单位专业技术二级岗位竞聘标准。
	聘期考核标准	根据《浙江师范大学专业技术二级岗位管理办法》有关规定： 教职工完成聘期目标任务，且聘期内年度考核均为合格及以上档次的，聘期考核确定为合格及以上档次。

竞 聘 业 绩	序号	学术技术成果类 (列举符合或者不低于《竞聘标准》的业绩)	取得时间	授予部门 (以印章为准)
	1	专著《商法原理重述》获得浙江省第十六届哲学社会科学优秀成果奖一等奖, 1/1 (符合二类标准第5条、三类标准第4条)	2012. 01	浙江省人民政府
	2	专著《金融法违约预防与违约处置制度研究》获得浙江省第二十一届哲学社会科学优秀成果奖二等奖, 1/1 (符合三类标准第4条)	2021. 12	浙江省人民政府
	序号	学术技术项目类 (列举符合或者不低于《竞聘标准》的业绩)	取得时间	授予部门 (以印章为准)
			****. **	
竞 聘 业 绩	序号	学术技术影响类 (列举符合或者不低于《竞聘标准》的业绩)	取得时间	授予部门 (以印章为准)
			****. **	
	序号	论文类 (列举符合《竞聘标准》的论文及排名)	发表时间	影响因子
	1	以下符合三类标准第10条(以第一作者发表浙大标准一级论文5篇): 《非法集资刑事案件涉案财产处置程序的商法之维》, 《法学研究》2015年第5期, 1/1	2015年9月	复合影响因子: 12. 938
	2	《跨法域合同纠纷中强制性规范的类型与认定规则》, 《法学研究》2021年第3期, 1/1	2021年5月	复合影响因子: 12. 938
	3	《论金融法中的违约预防制度》, 《环球法律评论》2019年第2期, 人大复印报刊资料《经济法学、劳动法学》2019年第8期全文转载, 1/1	2019年8月转载	复合影响因子: 9. 493
	4	《论衍生合同》, 《北方法学》2022年第4期。人大复印报刊资料《民商法学》2023年第1期全文转载, 1/1	2023年1月转载	复合影响因子: 6. 032
	5	《非典型合同纠纷案中相似性的结构识别法》, 《经贸法律评论》2023年第3期。人大复印报刊资料《民商法学》2023年第10期全文转载, 1/1	2023年10月转载	复合影响因子: 4. 66

专技二级岗位聘期内履行岗位职责承诺	1	严格遵守法律、党纪与校规，加强师德师风建设
	2	组织民商法二级学科积极参与法学博士学位点申报
	3	组织民商法二级学科协助且参与区域国别学与涉非法律研究
	4	组织民商法研究团队发表系列论文，团队力争在聘期内取得国家级课题2项以上
	5	申报国家级项目与省级以上奖励，自填表日至聘期结束，个人至少取得一项国家级项目或一项省级奖励
	6	完成以上项目，发表系列论文，争取发表权威论文
	7	组织民商法二级学位点建设，提高学位论文质量与学生就业率
	8	参与学校教学督导工作，完成校院两级督导任务
	9	主讲本科生《公司法》与研究生《商法基础理论》等五门课程
	10	参与教改项目，团队成员建成两项省级以上教学教改或课程建设项目
	11	参与学生实习与学生竞赛等各种指导工作与活动
	12	适当参与社会兼职服务与校内外法治讲座活动
竞聘人 承诺	本人承诺对个人填写的内容真实性负责。 竞聘人签名： 年 月 日	
所在单位 意见	(公章) 年 月 日	

主管部门意见	县(市、区)事业单位人事综合管理部门意见	设区市事业单位人事综合管理部门意见
(公 章) 年 月 日	(公 章) 年 月 日	(公 章) 年 月 日

填 表 说 明

(本说明无需打印)

一、此表中“岗位说明书”由单位填写，其中“岗位名称”命名规则为“二级岗位”前加个人所聘正高级职称；其他涉及个人情况的由竞聘人员填写，除签名必须手写外，其余内容可电脑输入。

二、封面填写方法：“专业领域”栏按照GB/T16835-1997分为以下几类，申报人根据自身所从事专业情况选择合适类别填写：

理学：数学类、物理学类、化学类、天文学类、地理科学类、大气科学类、海洋科学类、地球物理学类、地质学类、生物科学类、心理学类、统计学类；

工学：力学类、机械类、仪器类、材料类、能源动力类、电气类、电子信息类、自动化类、计算机类、土木类、水利类、测绘类、化工与制药类、地质类、矿业类、纺织类、轻工类、交通运输类、海洋工程类、航空航天类、兵器类、核工程类、农业工程类、林业工程类、环境科学与工程类、生物医学工程类、食品科学与工程类、建筑类、安全科学与工程类、生物工程类、公安技术类、交叉工程类；

农学：植物生产类、自然保护与环境生态类、动物生产类、动物医学类、林学类、水产类、草学类；

医学：基础医学类、临床医学类、口腔医学类、公共卫生与预防医学类、中医学类、中西医结合类、药学类、中药学类、法医学类、医学技术类、护理学类；

哲学：哲学类；

经济学：经济学类、财政学类、金融学类、经济与贸易类；

法学：法学类、政治学类、社会学类、民族学类、马克思主义理论类、公安学类；

教育学：教育学类、体育学类；

文学：中国语言文学类、外国语言文学类、新闻传播学类；

艺术类：艺术学理论类、音乐与舞蹈学类、戏剧与影视学类、美术学类、设计学类；

历史学：历史学类；

管理学：管理科学与工程类、工商管理类、农业经济管理类、公共管理类、图书情报与档案管理类、物流管理与工程类、工业工程类、电子商务类、旅游管理类。

三、“竞聘业绩”只需填写明确符合或者不低于《竞聘标准》的条件，无须多填；履职承诺按照专业技术二级岗位说明书中的聘期考核标准内容填写。

四、正高级岗位聘任时间截止至竞聘当年度12月31日。

五、本表“岗位说明书”栏目，如所在二级单位无特殊要求，可不修改。

六、本表一律用A4纸双面打印后装订成册，一式5份，事业单位、事业单位主管部门、各设区市、县(市、区)事业单位人事综合管理部门、省级主管部门、省事业单位人事综合管理部门各存一份。填写的“竞聘业绩”均提供复印件1份，论文需提供期刊封面、目录、正文、影响因子证明复印件。

所有附件材料单独装订成册，并经单位核对后加盖印章，评选结束后不再退还附件材料。本说明无需打印。